



2021

# RAPPORT D'ACTIVITÉ



**ASSOCIATION  
FEMMES À BORD**

---

 Association F.A.B / [associationfab](https://www.facebook.com/associationfab)   
[www.femmesabord.ch](http://www.femmesabord.ch)

## L'ASSOCIATION FEMMES À BORD

Femmes à bord est une association à but non lucratif et apolitique née du constat suivant : si il n'y a que peu de femmes qui fréquentent les structures d'accueil bas-seuil, ce n'est pas parce que la pauvreté est moins féminine, mais bien le fruit de la double vulnérabilité qui leur est propre.

Les femmes en situation de précarité peuvent être amenées à s'auto-exclure de ces lieux majoritairement masculins, ou de mettre en place des stratégies d'hyper-vigilance difficiles à tenir sur le long terme. Nombreuses d'entre elles ne bénéficient pas des prestations auxquelles elles pourraient prétendre, malgré la diversité de structures existantes.



*Grève Féministe du 14 juin 2021*

## L'ASSOCIATION FEMMES À BORD

Femmes à bord est jusqu'à aujourd'hui, la seule structure d'accueil bas-seuil de jour à Genève réservée et pensée uniquement pour des femmes. L'association propose deux accueils par semaine qui ont comme mission principale de créer un espace sécurisé favorisant l'échange, le partage et la solidarité. Un repas et des produits d'hygiène menstruelle sont proposés aux participantes ainsi que différentes sorties et événements culturels. La prise en compte de la dimension genrée de la précarité est au cœur de nos réflexions et de nos actions.

Les deux années d'existence de l'association nous ont confortées dans le choix de cette mixité (accueils réservés pour femmes cis et trans) car elle se révèle être un outil émancipateur permettant d'échanger ouvertement autour d'expériences personnelles ou de craintes, mais aussi de libérer des discours et des récits.

Le lieu peut alors être vécu comme un espace solidaire et intime où il est possible de baisser la garde et de trouver un moment de répit dans une atmosphère bienveillante.

L'équipe de professionnelles et de bénévoles met tout en œuvre afin de préserver cet environnement et nous observons que les participantes jouent également un rôle important en prenant soin du lieu et de la dynamique collective.





## MISSIONS

- Proposer un espace de socialisation pour des femmes en situation de précarité.
- Offrir une écoute bienveillante à toutes les personnes qui fréquentent le lieu en respectant le rythme de chacune.
- Repérer les besoins en matières de santé globale (santé mentale, santé somatique, santé sociale) et orienter vers les réseaux existants.
- Favoriser la création de lien entre paires permettant d'affronter de manière plus sereine d'autres espaces.
- Sensibiliser le réseau genevois en charge de la précarité sur les questions spécifiques propres au genre.



*14 juin 2021*



## QUI SONT LES FEMMES QUI FRÉQUENTENT LES ACCUEILS ?

Les structures d'accueil bas seuil ont pour mission de répondre à des besoins de première nécessité et d'accueillir les personnes sans entrave administrative et avec un faible niveau d'exigence, si ce n'est le respect des autres femmes ainsi que des professionnel-le-s.

Nos activités s'inscrivent dans ce concept de bas-seuil et toutes les femmes qui le souhaitent sont accueillies de manière inconditionnelle et peuvent bénéficier des prestations que nous offrons de manière anonyme et gratuite.

Certaines viennent à nos accueils de manière occasionnelle et d'autres sont présentes à chacun d'eux. Certaines participent uniquement aux sorties et d'autres n'y viennent jamais. Certaines viennent pour chercher un repas et d'autres uniquement du lien social. Quelles que soient les raisons qui mènent une femme à nos accueils, nous avons à coeur de proposer à chacune d'entre elles un espace d'écoute et de sécurité.

Les femmes viennent quand elles le souhaitent et se présentent comme elles le souhaitent - c'est là encore une spécificité de ce type d'accueil. Ce qui prévaut, c'est d'accueillir chaque personne dans sa singularité, sans exigences préalables et en accueillant ce que chacune souhaite présenter d'elle-même. Nous ne cherchons pas à vérifier leurs dires ou à leur demander des explications. Nous les écoutons et adoptons une posture d'accueil bienveillante et non-jugeante.



## QUI SONT LES FEMMES QUI FRÉQUENTENT LES ACCUEILS ?

Nous proposons des accueils ouverts à toutes, qui rassemblent entre 30 et 50 femmes chaque jour d'ouverture et une totalité approximative de 150 femmes différentes durant l'année. Il nous est impossible de décrire un ou des profils des femmes qui fréquentent nos accueils tant ils sont variés et singuliers. Elles peuvent être jeunes ou à l'âge de la retraite, suisses ou étrangères, avec une autorisation de séjour ou non, avoir un travail, être aidées par les services sociaux ou encore ne pas avoir de logement fixe. Le seul point commun entre les femmes qui fréquentent les accueils est qu'elles font face à différentes formes de précarité qu'elles soient d'ordre matérielles ou sociales de nature plus ou moins importantes. En tant que femmes, ces dernières vivent également les discriminations liées à leur genre ce qui complexifie les difficultés vécues.

Cette année, nous avons constaté une augmentation importante de problématiques et fragilités liées à la santé mentale. L'impact et le bouleversement engendré par la crise sanitaire ont été très importants et ont affecté de manière considérable les personnes que nous accompagnons. Par conséquent, ces problématiques peuvent être des facteurs aggravants de la précarité et de l'isolement.



## NOS ACCUEILS EN 2021 ET LE COVID-19

En 2020, l'Armée du Salut nous avait mis à disposition leur local situé au chemin Galiffe. Toutefois, pour faire face à l'urgence en lien avec la pandémie de Coronavirus, leurs horaires ont été étendus et il n'ont plus pu nous héberger.

Après avoir fait nos accueils dans le Parc Galiffe, nous avons pu nous installer à La Galerie, association socioculturelle qui tient une buvette dans le quartier des Grottes. Nous avons pu bénéficier de cet espace ce qui nous a permis de continuer nos accueils, à l'intérieur ou à l'extérieur, en fonction des mesures sanitaires.

Nous avons également pu compter sur le soutien de la Fondation Trafigura qui, par l'intermédiaire de Foyer-Handicap, nous a permis de distribuer, dans un premier temps 30 repas, puis, dans un second temps, 50 repas par accueil, tout au long de l'année. En effet, nous avons dû ajuster le nombre de repas pour répondre à la forte demande que nous rencontrions. De nombreuses femmes ont été impactées de manière considérable par la pandémie, ce qui a engendré une forte précarisation et fragilisation sociale de ces dernières.

Les mesures sanitaires liées au COVID ne nous ont pas permis de proposer d'accueils à l'intérieur durant une grande partie de l'année. Dans ce contexte sanitaire, nous sommes toujours restées vigilantes aux normes en vigueur afin de garantir la sécurité de toutes. Par conséquent, nous avons organisé des distributions à l'emporter et/ou des accueils sur la terrasse de la Galerie. Ce n'est qu'à la mi-décembre 2021 que nous avons eu la confirmation du Service de Santé du Médecin Cantonal que nous pouvions à nouveau organiser nos accueils à l'intérieur. Nous avons dû conjuguer avec ces nombreux changements tout au long de l'année et nous avons toujours eu à coeur de faire au mieux pour assurer un espace qui soit le plus bienveillant et sécurisant possible, malgré la situation qui a été source d'inquiétudes et d'incertitudes.

## NOS ACCUEILS EN 2021

Nous avons également dû adapter nos prestations. En effet, avant la pandémie, nous proposons des sorties régulières et des activités durant les accueils tels que des moments de soin et de beauté, qui étaient très appréciés et demandés par les femmes.

Nous avons ajusté nos propositions selon les mesures en vigueur et composé avec les limites liées à la situation sanitaire en gardant un regard attentif pour ne pas recréer des dynamiques d'exclusion en lien avec l'obligation de passe sanitaire et la difficulté pour certaines femmes de se le procurer (femmes sans document d'identité, femmes vaccinées avec des vaccins non reconnus en Europe, attitudes de crainte/rejet envers le vaccin, etc.).

Nous avons tout de même pu organiser onze sorties tout au long de l'année, soit environ une par mois.







# QUELQUES PHOTOS DE NOS SORTIES



*Sortie Café*



*Sortie Bains des Pâquis*



*Sortie shopping - boutique 2000*



*Sortie théâtre - "Les monologues du vagin"*



## NOS ACCUEILS EN 2021 - UNE PERMANENCE JURIDIQUE

Enfin, nous avons mis en place depuis cette année 2021 des permanences juridiques mensuelles, en partenariat avec l'étude Peter&Moreau. Chaque mois, une avocate de l'étude nous retrouve à la fin d'un accueil durant deux heures afin d'offrir une permanence gratuite et confidentielle (sur inscription). Quatre femmes peuvent bénéficier de cette prestation.

La permanence juridique propose une nouvelle forme de soutien, plus formel, qui peut être rassurant et permettre, certaines fois, une amélioration matérielle de leur situation. Les femmes que nous accompagnons peuvent avoir des attitudes de méfiance face aux institutions, une grande méconnaissance de leurs droits et des difficultés à comprendre la complexité des démarches administratives qui leur sont demandées. Proposer un accès facilité à une assistance juridique permet aux femmes de pouvoir présenter leur situation, de se renseigner auprès de personnes compétentes et de recevoir une orientation ou une aide adéquate face à leurs problématiques juridiques dans un espace qui leur est familier et au sein duquel un rapport de confiance a préalablement été créé.





## LA PROFESSIONNALISATION DE L'ASSOCIATION: UN 40% DIVISÉ EN 4.

En 2021 nous avons bénéficié d'une subvention de la Chaîne du Bonheur sur deux ans. Originellement prévue pour couvrir 2019-2020, les changements importants liés au Covid et la délocalisation de nos accueils nous ont amené à demander un report de celle-ci, ce qui a été accepté.

Cette subvention marque un réel changement dans le fonctionnement de Femmes à Bord, puisqu'elle initie le processus de professionnalisation de l'association, pour sortir d'un fonctionnement uniquement basé sur le bénévolat. Un temps de travail s'élevant à 40% a ainsi pu être alloué à l'activité sociale, celui-ci a été réparti en quatre postes de 10%.

Bien que le temps de travail ne soit pas corrélé à la charge de travail réelle, il valorise les compétences propres aux professionnelles de terrain et a permis de pouvoir compter sur des forces supplémentaires, permettant aussi à l'équipe de ne pas s'essouffler durant cette période particulièrement dense.

En effet, assurer deux accueils par semaine, des colloques de terrain, l'organisation de sorties et d'activités, le lien avec le réseau socio-sanitaire ainsi que collaborer avec d'autres partenaires couplé à une augmentation importante de la fréquentation des accueils et une précarisation massive du public-cible, a constitué un travail trop important pour que l'engagement bénévole puisse, à lui tout seul, suffire et perdurer.

Les missions de l'association répondant à un réel besoin, dans cette perspective, il est important de penser sur le long terme afin de pouvoir pérenniser les accueils de Femmes à Bord. Ceci est un défi prioritaire et la professionnalisation apparaît aujourd'hui comme une nécessité incontournable.



## LA PROFESSIONNALISATION DE L'ASSOCIATION : UN 40% DIVISÉ EN 4.

Deux travailleuses sociales salariées ont été présentes à chaque accueil. En plus de cet effectif, des bénévoles, se sont engagées de manière importante durant l'année 2021. Ensemble, cette équipe a œuvré d'arrache-pied pour continuer de proposer des accueils qui soient le plus agréables et bienveillants possibles, même dans un contexte de crise sanitaire, avec des changements incessants où il a fallu faire preuve de souplesse et réactivité.

La professionnalisation a permis une re-dynamisation de l'association, avec de nouvelles forces vives. Le comité étant également très engagé, tant sur les questions réflexives que sur la présence sur le terrain, cela a permis de nombreux moments d'échanges et de mener à bien des décisions prises au plus près de la réalité empirique. Comme mentionné en amont, le taux de travail représente davantage un défraiement qu'un réel salaire, mais il a tout de même permis de démarrer le processus de professionnalisation et participe également à une reconnaissance "officielle" du travail que fournit l'association et les membres de l'équipe.

En 2022, nous souhaitons poursuivre cette professionnalisation et espérons pouvoir augmenter le temps de travail salarié. Nous sommes toutefois conscientes que l'engagement bénévole reste indispensable pour le bon fonctionnement de l'association.



## LA DISTRIBUTION DE PRODUITS D'HYGIÈNE

Cette année, un nombre important de nouvelles femmes est venu à Femmes à bord. L'ajustement et l'adaptation des accueils afin de répondre aux réalités du terrain ont représenté une charge de travail supplémentaire au quotidien qui ne nous a pas toujours permis de recevoir les nouvelles personnes de manière individuelle. Par conséquent, nous n'avons pas toujours pu leur expliquer les missions de l'association, notre fonctionnement ainsi que nos valeurs comme nous l'aurions souhaité et comme nous le faisons auparavant.

Nous nous sommes rapidement aperçues que cela avait un impact sur la manière dont le lieu était perçu. En effet, les participantes l'identifiaient davantage comme un point de distribution plutôt que comme un lieu d'accueil.

La demande de repas à l'emporter, de produits d'hygiène et de cartes lessive a pris une place très conséquente, ce qui nous a demandé une organisation importante dans la gestion des stocks, dans le suivi des distributions et dans l'accueil des demandes afin d'éviter l'apparition de tensions.

Cette situation n'a pas toujours été simple à gérer. En effet, nous avons dû composer avec une nouvelle dynamique, qui s'est inscrite dans un contexte général d'inquiétude et de forte augmentation de la précarité chez les personnes accueillies. La demande de produits d'hygiène est devenue très importante et le travail lié à celle-ci, très chronophage. Cela ne nous a pas permis de prendre le temps comme nous l'aurions souhaité avec les femmes, ce qui a rapidement péjoré la dynamique.



## LA DISTRIBUTION DE PRODUITS D'HYGIÈNE

Nous avons longuement réfléchi à cette situation afin de trouver un équilibre entre les demandes matérielles et concrètes que certaines personnes venaient chercher à Femmes à bord et la mission d'accueil que nous poursuivions. Ayant épuisé notre stock de produits d'hygiène en octobre, nous avons décidé de ne pas faire un nouvel appel aux dons, ce qui était, par ailleurs, également impossible à organiser avec les forces vives en présence à ce moment-là (la logistique d'un tel projet étant très conséquent).

Nous avons expliqué aux femmes que cette gestion était devenue trop importante pour une petite association comme la nôtre et nous les avons ré-orientées vers les lieux où elles pourraient trouver ces différents produits. Toutefois, nous avons poursuivi la distribution de produits d'hygiène menstruelle, qui est la mission prioritaire de Femmes à Bord. En effet, l'accueil étant réservé aux femmes, il permet à celles-ci de pouvoir aborder cette thématique avec les travailleuses sociales, sans la gêne qu'elles pourraient ressentir dans d'autres lieux, majoritairement masculins.

Par ailleurs, nous avons bénéficié de la mise en place d'un distributeur de serviettes hygiéniques mise en place par l'Agenda 21 de la Ville de Genève dans le cadre de la lutte contre la précarité menstruelle.

Cet ajustement a eu un impact très significatif sur les accueils et nous avons pu constater que les femmes revenaient de manière plus sereine. Les tensions liées à la distribution des produits de soins se sont dissipées et de nombreuses femmes nous ont avoué qu'elles venaient aux accueils avant tout pour partager un moment de convivialité et de liens. Cela nous a confortées dans notre décision et de l'importance de notre mission première.

## LA DISTRIBUTION DE PRODUITS D'HYGIÈNE

Toutefois, ce n'est pas une prestation que nous souhaitons abandonner. Les contraintes liées au lieu d'accueil nous empêchent d'organiser régulièrement des collectes car nous ne disposons pas d'un local de stockage suffisant dans les locaux de l'association La Galerie. Nous allons poursuivre cette réflexion afin de trouver des espaces de stockage et un fonctionnement qui permette à chacune de bénéficier de produits d'hygiène sans que cette distribution ne s'inscrive dans une réponse à l'urgence.



*Photo d'un accueil*



## PERSPECTIVES 2022

Pour 2022, les perspectives de l'association sont les suivantes :

### ***Reprendre et renforcer les sorties et activités***

Les mesures sanitaires s'étant assouplies, nous souhaitons proposer, à nouveau, des activités telles que des espaces de soin, de manucure, de coiffure qui étaient tout particulièrement appréciées par les femmes qui fréquentent notre lieu. Pouvoir prendre du temps pour soi, être "chouchoutée" et prendre soin les unes des autres, créer des dynamiques de solidarité et de rencontre. Ces espaces permettent également d'aborder la question de la féminité dans notre société mise en perspective avec la notion de précarité.

Nous allons également proposer des sorties extérieures aux accueils. Pouvoir sortir des structures sociales et prendre part à la vie sociale et culturelle de la ville nous paraît tout particulièrement important. Ce sont généralement des rendez-vous très appréciés par les femmes, que nous souhaitons co-construire avec ces dernières.

### ***Avoir nos propres locaux***

En 2022 nous espérons avoir des locaux plus adaptés aux besoins de l'association. Disposer d'un espace qui puisse être pensé avec et pour les femmes nous permettra d'être au plus proche de leurs besoins. Elles pourront ainsi s'approprier le lieu et en être les actrices principales.

Par ailleurs, avoir un espace de stockage dans notre lieu d'accueil nous permettra de repenser certaines de nos prestations telles que la mise à disposition de produits d'hygiène.

Finalement, nous espérons que le changement de local nous permettra de proposer un espace plus accessible et adapté à toutes.



## PERSPECTIVES 2022

### ***Augmenter de temps de travail professionnel***

Comme préalablement mentionné, nous avons actuellement un taux de travail professionnel de 40%. En 2022, nous allons augmenter le temps à 60% et le répartir entre deux travailleuses sociales, l'une à 40%, l'autre à 20%. Nous souhaitons continuer à rechercher des fonds afin d'atteindre un taux de 80% salarié qui nous semble être le minimum pour assurer les tâches liées aux besoins du terrain ainsi qu'aux tâches administratives.

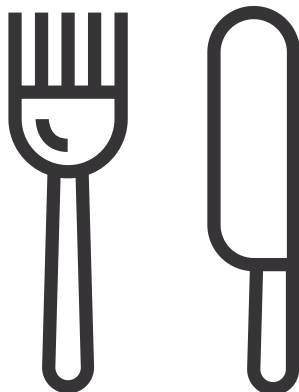


*Photo équipe & comité*

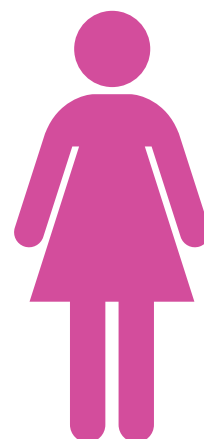
# CHIFFRES



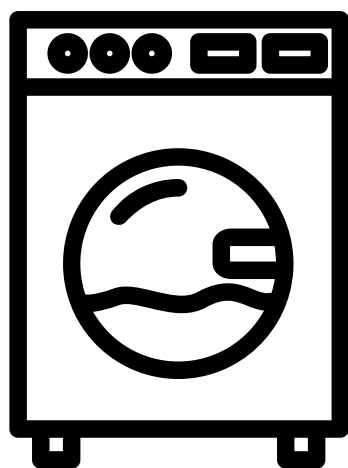
88 Accueils



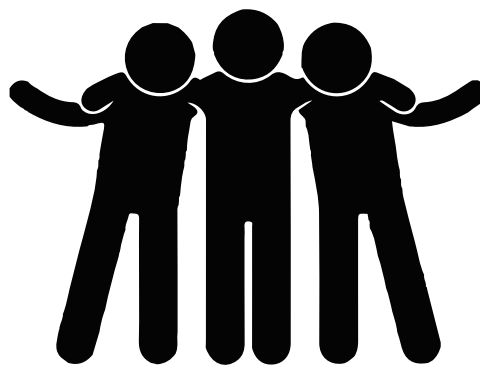
4'100 Repas



40 Femmes par  
accueil



227 Cartes lessives  
distribués



11 sorties  
organisées



Bilan et Comptes 2021 de l'association Femmes à bord

**Bilan 2021**

<b>Actifs</b>	<b><u>41 339,07</u></b>
Liquidités	40 839,17
Etat du compte au 31.12.2021	40 540,17
Caisse au 31.12.2021	299,00
Actifs de régularisation	499,90
Charges payées d'avance	362,50
Produits à recevoir	137,40
<b>Passifs</b>	<b><u>41 339,07</u></b>
Dettes à court terme	38,30
Fonds à utiliser Chaîne du Bonheur	36 098,00
Passifs de régularisation	2 605,95
Charges à payer	2 605,95
Résultat associatif	2 596,82
Résultat 2020 reporté	1 503,66
Résultat 2021	1 093,16

**Compte de résultat au 31.12.2021**

<b>Recettes</b>	<b><u>103 886,70</u></b>
Subventions / Financement externe	88 988,00
Chaîne du Bonheur 2021-2022	36 098,00
Fondation Trafigura - subvention non monétaire	52 890,00
Cotisations et dons	14 888,00
Cotisations	300,00
Contributions privées (dons)	14 588,00
Résultats exceptionnels	10,70
Produits exceptionnels	10,70
<b>Depenses</b>	<b><u>102 793,54</u></b>
Charges directes d'exploitation	58 762,25
Frais de repas - subvention Trafigura	52 890,00
Frais de repas - complément	435,90
Cartes lessives	1 635,00
Frais d'activités bénéficiaires	3 600,55
Matériel d'animation	200,80
Frais divers d'achat bénéficiaires	-
Charges d'exploitation directes	36 741,23
Charges salariales	33 524,80
Charges sociales	3 116,43
Assurances	100,00
Autres charges d'exploitation	6 969,02
Communication et Information	1 442,75
Charges de locaux	2 750,00
Charges d'administration et informatique	1 250,95
Frais de représentation	1 525,32
Charges et produits financiers	141,79
Frais bancaires	141,79
Charges exceptionnelles	179,25
Charges exceptionnelles	179,25
Résultat associatif	1 093,16

Passifs transitoires 2020 remboursés

01.09.2020 graphiste  
20.10.2020 encre et papier impressions  
31.12.2020 abonnement téléphone  
16.12.2020 cartes pour bénévoles



# LA FABULEUSE EQUIPE

## **Comité :**

Claudia MASCARENHAS REIS, Présidente

Amalia SANCHEZ, Vice-présidente

Angela GALLON, Secrétaire

Ariane LOPEZ, Trésorière

Sara KARLEN, Membre de comité

Laurence CERVANTES, Membre de comité

## **Équipe terrain :**

Alicia SEGUI, Travailleuse sociale

Zoé BON, Travailleuse sociale

Maeva BRUN, Travailleuse sociale

Donatella BENJAMIN, Bénévole

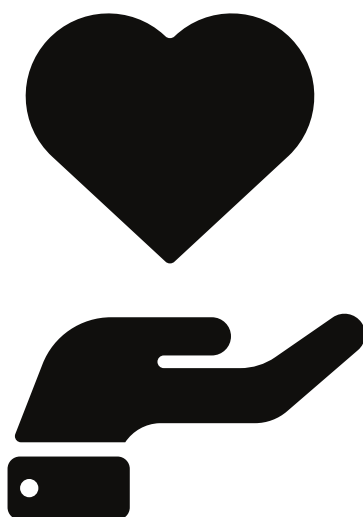
## REMERCIEMENTS

Nous souhaitons remercier toutes les personnes qui ont soutenu Femmes à bord et ses missions pendant l'année 2021.

Tout d'abord, nous remercions nos financeurs: la Chaîne du Bonheur, grâce à qui nous avons pu maintenir et développer nos actions sur le terrain ainsi que la Fondation Trafigura, qui, par l'intermédiaire de Foyer-Handicap, nous a permis de distribuer un total de 50 repas par accueil qui sont toujours très appréciés par les participantes.

Nous remercions également toutes les personnes qui nous ont fait des dons financiers ou sous forme de produits ou de matériel, toutes les membres de l'association pour leur soutien et toutes les personnes qui nous ont aidé de manière ponctuelle.

Cette aide a été précieuse et ceci tout particulièrement durant cette période de crise sanitaire et sociale. Nous vous en sommes extrêmement reconnaissantes. Merci !



## REMERCIEMENTS

Nos remerciements vont aussi à toutes les personnes ou collectifs avec qui nous avons collaboré pour organiser des événements avec les femmes, toutes les structures qui nous ont offert des billets pour des activités culturelles, allant du théâtre, au concerts, en passant par le cinéma. Ainsi nous remercions Sam pour la sérigraphie, le Collectif du 14 juin, le Collectif 8 mars pour un féminisme révolutionnaire, le Nadir, l'ABARC, Le Spoutnik, le Passage, Malik pour le logo, Waël pour le site, Nathalie pour le lien avec l'équipe du médecin cantonal et Béatrice Hirsch pour sa disponibilité, Boutique 2000 et toutes son équipe et évidemment, du fond du coeur, La Galerie. Merci pour tout votre engagement et votre soutien à l'association.

Enfin, un grand merci aux Soroptimist pour tout leur appui au long de cette année 2021 et un remerciement spécial à Donatella pour sa présence tant appréciée sur le terrain.



*Notre nouveau logo*